

ACCORDO SINDACALE SUL PREMIO DI RISULTATO 2015-2016-2017

In data 14 maggio 2015 , presso la sede di Polesine TLC di Rovigo, Viale delle Industrie 53/B, Rovigo

si sono incontrate:

Polesine TLC srl, rappresentata dall'Amministratore Unico Angelo Zanellato
e la O.S. UILTEC-UIL, rappresentata dal funzionario Leone Frigo per

CONVENIRE QUANTO SEGUE

SCHEMA GENERALE PER PREMIO DI RISULTATO ANNI 2015-2016-2017

In applicazione a quanto previsto dall'art. 9 del Ccnl Gas-Acqua (Contrattazione di 2° livello: premio di risultato), il premio ha le finalità di:

- coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
- far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

Si approva quindi uno schema complessivo valido per il triennio 2015-2017

Il presente accordo ha validità dal 02 aprile dell'anno in corso ed ha durata triennale comunque fino ad eventuale variazione dell'organico o consistente modifica delle attività aziendali. In tal caso verrà opportunamente ridiscusso anche prima della naturale scadenza.

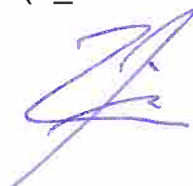
Il premio calcolato verrà erogato nell'anno successivo all'anno di riferimento in 2 tranches: il 50% ad aprile e il 50% a luglio.

CALCOLO ED EROGAZIONE DEL PREMIO

Il premio di risultato pro capite annuo è calcolato in base all'importo della mensilità di retribuzione di ogni dipendente a tempo indeterminato Ccnl Gas-Acqua, riferita al mese di marzo dell'anno di erogazione, depurata dalle assenze considerate tali dal contratto, e può variare da 0% a 200% di tale importo.

Per maggior chiarezza sono considerate presenza in servizio le assenze per ferie, infortuni, permessi sindacali, donazione del sangue, maternità obbligatoria e ricovero ospedaliero.

Il premio di produzione è erogato se il MOL, margine operativo lordo, ante imputazione finanziamenti regionali, risultante dal Bilancio Consuntivo d'esercizio dell'anno di riferimento, calcolato con la formula $[MOL = (A_Valore\ della\ produzione - contributi\ in$



conto esercizio) – (B_Costi della produzione - ammortamenti e svalutazioni)] è pari o superiore ad Euro 190.000,00.

Il valore del premio è collegato alla redditività e all'assunzione di responsabilità.

La quota massima erogabile collegata alla redditività è pari al 100% dell'importo di riferimento.

La quota massima erogabile collegata all'assunzione di responsabilità è pari al 100% dell'importo di riferimento.

INDICE DI REDDITIVITA' (0-100%)

Il parametro è dato dal MOL, margine operativo lordo, ante imputazione finanziamenti regionali, risultante dal Bilancio Consuntivo d'esercizio dell'anno di riferimento, come sopra definito, con i seguenti valori:

MOL fino a Euro	Valore %
€ 190.000,00	0
€ 210.000,00	50
Oltre € 210.000,00	100

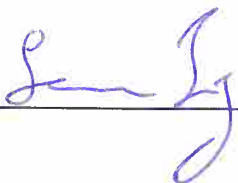
INDICE DI RESPONSABILITA' (0-100%)

E' previsto un 2^ indice collegato allo svolgimento di funzioni o all'assunzione di nomine per conto della società che implicano l'assunzione di responsabilità specifiche e personali, con i seguenti valori:

Funzione Svolta	Valore %
Responsabile del Procedimento	25
Progettista	25
Direttore dei Lavori	25
Responsabile Trasparenza e Anticorruzione	25

Letto, confermato e sottoscritto.
Rovigo, li 14 maggio 2015

Il Rappresentante della O.S. UILTEC-UIL



Per Polesine TLC

